

公司隆重召开2014年度销售表彰大会



3月2日，公司召开销售专题会暨2014年销售工作表彰大会。会议由总裁王国华主持，董事长、副董事长、副总裁、总经理均参加了本次会议。会议首先由总裁宣布对销售管理人员的任命。崔长虹兼任销售总监，刘永敬为副总监，负责一、二、四、六、八等5个销售公司，买忠诚为副总监，负责三、五、七、九等4个销售公司，杨世仿为副总监，负责国际贸易部。随后，公司对2014年度新签合同额排名靠前的销售人员进行表彰。

他们分别是杨、乔伟星、朱沛宜、王彦章、杨伟利、王昌和、张俊南、王、黄建东、杨、公司分别分别给予1000-10000元不等的现金奖励。最后杨予华总经理、新任销售总监、副总监均发言，表示了对2015年销售工作的信心和决心。2015年销售工作必定会在新的销售团队的共同努力下，取得优异的成绩。

齐心协力 铸造辉煌

新年伊始，我分厂迎来了E1235F产品的生产，而此产品工期紧、工作量大，使我分厂在工期内完工面临着极大的挑战。针对此种情况，厂长马宁和副厂长何战洋对剩余有效时间进行划分，对各班组实行定天定量原则，在保证质量的前提下尽量把生产周期压缩到最短。在每次新产品的生产过程中总会碰到这样或那样的问题，这次也不例外，如：锥形体和进烟口圆弧的卷制、破风圈的对装等，每一项都在考验着员工的智慧，但在生产部的大力协助下，问题都得到了及时解决。尤其是针对破风圈的时候，生产部领导张总监、马部长更是亲临现场指导。在焊接-1-0、-2-0筒节时出现人员不足的情况，生产部统筹安排，及时协调人员，分厂领导也对生产时间进行临时调整，实行三班

更是齐上阵，特别是孙海龙班组白班

工作是辛苦的、成绩是喜悦的，在大家共同努力下保证了E1235产品的按期完工。在此向一直默默付出、加班加点的工人、干部、技术人员、

(汽包分厂 徐昆鹏)



董事长崔红旗为销售第一



副总裁张文辉为销售第三名朱沛益颁奖留念



总经理杨予华及销售第四名王彦青领奖留念

难忘的一刻

2015年2月16日上午10点30分，一个难忘的时刻。四十八名中层干部在多功能活动中心，在公司高层和数百名职工的见证下，进行了庄严的宣誓：

我们郑重宣誓，
将忠实履行中层管理
之职，忠于公司，忠
于董事会……

庄严的宣誓，让人感到丝丝的压力和沉甸甸的责任，但越来越响亮的誓言，更让人感到企业腾飞的希望。

短短数分钟的宣誓中，我竟回想起所经历的郑锅十年：

郑州锅炉，一个数十年历史的老国有企业，刚进行了国有企业改制的大变革，正在飞速发展。这，是我刚来到郑锅时的最初感受。刚结束药剂制，良好的市场环境，一个企业的领导，这时的郑锅一片繁忙景象。短时间内，郑锅不断发展，业务量逐年递增，产品也日趋完善，在锅炉行业占有自己的一席之地。虽经历了2008年的波动，却并未因此停滞不前。但随后经历的突发事件让人始料未及，同时伴随市场环境不断恶化，大量资金无法顺利回收，郑锅发展举步维艰。

经历了2013年的磨难、2014年的困境，终于，郑锅又迎来新的生命。



人，感染着每一个郑锅人，又一次唤起了大家的信心和激情。从最初的迷茫、观望，到认同，再到被激发起的热情，每个人都做好了准备，为了郑锅的美好明天而奋斗。是的，我们是郑锅人，郑锅，是我们赖以生存的平台，也是我们得以施展才华的舞台，

现在做起！历史，总是一步步创造出来的。

也许，将来回顾郑锅辉煌历史时，这难忘的一刻必将是郑锅每一个人职业生涯的转折点。

(项目部 马林)

用人第一原则：人品过硬，执行力强

好的员工永远是人品过硬，执行力强的员工。用人第一原则就是要求员工具有良好的人品和非常强的执行力。为什么这么说呢？根本原因在于以下两点：

首先，无规矩不成方圆。企业作为一个独立核算盈亏的单位，它必须要考虑到盈利，这是企业生存和发展的根基。它要想盈利，就必然要设立各种各样的内部规章制度，逐步形成自己独特的企业团队文化，要求全体员工无例外地遵守和执行。这个时候，如果员工执行力不强，或者是“创新意识”太浓厚，就很容易对整

其次，激烈竞争的市场环境，使得个人英雄主义不再盛行，各个企业、单位都是强调团队协作、系统作战；事实上，也只有团队协作、系统作战，企业才能在激烈竞争的环境下生存下来。这时，要想实现团队协作、统一步调，就必然要求团队中的每个员工都高度听从指挥，强化执行力，统一步调，统一行动，否则企业必将任市场淘汰与整顿。

这两个原因，决定了好的员工必须具备强的执行力；企业也只会认可那些执行力强的员工为好员工，而不

是那些自以为是、自诩小聪明、爱好“创新”的员工！

执行力强的员工主要表现在以下三个方面：

一是听从直接上级的指挥。“一切行动听指挥”，实际上要求的就是员工听从自己的直接上级的指挥，否则越级听命或者越级指挥，都容易造成指挥失误、各自为战的局面出现。

二是时间观念强，每天做好自己的《工作日志》，按时保质的完成上级布置的各项工作，不拖延时间、不敷衍工作。

三是高度的企业荣誉感。为了团队的利益，可以抛弃自己的私利，牺牲小我，成就大

通过强化员工执行力,培育员工的团队荣誉感,在辖区内统一主题、

统一物料、统一行动，取得了几次大型节假日促销活动的大胜；而在此前，我们只能在各地零散做促销活动，各自为战，不仅上不了规模、形成不了气势，销量上面也是很一般。

未完待续



2014年度公司先进工作者简介

祝福
2015

之先进个人篇

2015年
2月16日，
公司隆重召
开 2014年
度各类先进
集体、个人
表彰大会。
共评选出先
进标兵10人、先进工作者19人、优秀班组长5人、优秀新人6人，现将19名先进工作者事迹介绍给大家，并号召全体员工向他们学习。



姓名：黄素英

部门：技术中心
岗位：工装设计师
奖项：先进工作者

黄素英，主任工装设计师。产品型号一个又一个，工装就要一套又一套，工装设计的合理与否直接关系到一线工人产品的制造难易和产品质量。在车间一线、分厂技术室您经常可以看到黄素英同志的身影。她结合生产实际，2014年共设计55套工装，及时保证了生产制造之需。

姓名：杨志周

部门：销售三区
岗位：业务员
奖项：先进工作者

器分厂调入销售公司，这一职位的变动使他实现了职业生涯的华丽转型，他如鱼得水，在销售的平台上自由翻腾，市场触角全面延伸，盘踞冀鲁豫，年度内光荣地完成了1859.06万元的回款工作。

姓名：常月

部门：销管办
岗位：管理员
奖项：先进工作者

她是销售管理办公室的内勤，负责外出销售业务员的后勤保障工作，工作或许单调琐碎，但勤快细心的她总能处理得井然有序。工作之余，她喜欢看书，享受，把工作当事业去经营，对于成绩永不自满，对于困难永不屈服，以饱满的热情和灿烂的微笑去迎接每一个人。

姓名：刘海滨

部门：蛇形管分厂
岗位：调度
奖项：先进工作者

刘海滨，蛇形管分厂调度。他数十年如一日的辛勤工作和无私奉献，通过精心计算、安排、调配，使分厂各班组生产秩序井然。海滨同志是从工人中成长出来的调度，分厂的各类铆焊工作样样精通，每遇棘手部件加工，他都会悉心指导、传授技术。

姓名：徐小宇

部门：第三分厂
岗位：调度
奖项：先进工作者

他大学毕业后进入公司，而且一直留在了分厂，在基层他努力学习了铆焊相关知识，较好地发挥了技术员的作用。随着个人能力的增强，他又承担起了分厂调度的重任。他虚心请教，任劳任怨，认真负责，积极和生产班组保持良好工作关系，不辞辛苦，为完

姓名：王彦章

部门：技术中心
岗位：主任设计师
奖项：先进工作者

他是主任设计师。为适应市场需求，他积极收集和分析同类厂家产品信息，主持和参与设计了6Q07、8Q03、10Q07、15Q03、20Q21等产品，填补了公司产品空白。该产品具有结构紧凑、效率高、性能优、外观尺寸小等特点，为锅炉市场作出了突出贡献。

姓名：王彦章

部门：销售四区
岗位：业务员
奖项：先进工作者

知名的锅炉制造企业，地理位置又距我公司较远，能在该地区打开市场无异于虎口夺食。王彦章同志硬是凭着敢为天下先的勇气，通过精耕细作，使公司产品在黑龙江沿岸沃土上生根、开花、结果。

姓名：吴亚合

部门：项目部
岗位：项目经理
奖项：先进工作者

团队的凝聚力，集思广益、共同寻求最佳解决方案，做到客户零投诉，同时把握合同有利条款，调动各方资源争取公司利益最大化。作为项目经理，他的工作从不限于自己所在的区域，本着“对用户负责，绝不拖延”的原则，为公司赢得了良好的口碑，起到了先锋模范作用。

姓名：袁宁

部门：汽包分厂
岗位：统计员
奖项：先进工作者

她来自汽包分厂，是一名统计员，为全分厂近八十人提供行政服务和后勤保障工作，从生产票据的开具、劳保用品的发放、产品台账的记录到行政人事部门的配合对接及工会活动的组织等，事项认真地负责，样样出色地完成，她浑身充满着正能量，时刻保持着阳光心态。

姓名：徐燕

部门：集箱分厂
岗位：材料员
奖项：先进工作者

徐燕，集箱分厂材料员兼统计员。她在灯市口材料库及统计岗位上工作，任劳任怨，自去仓库找料头、量尺寸、排料，班组下完料后，再去盘料、退库。想尽一切办法提高材料利用率，降低产品成本，2014年共计利用管材余料59.9吨。

姓名：朱沛益

部门：销售一区
岗位：业务员
奖项：先进工作者

朱沛益，销售业务员。在千里铁道线的列车上，在长途汽车上，在用户单位，在招标现场，您都可以看到朱沛益同志艰辛的身影。一年来，通过他的艰苦努力，销售回款和合同量都名列销售公司前茅。

姓名：杨蕾

部门：销售五区
岗位：外贸业务员
奖项：先进工作者

新技能、新知识提高自身能力，能充分理解和执行公司的市场策略。2014年签订三台国外电站锅炉，为公司开拓海外市场作出了突出贡献。

姓名：杨蕾

部门：生产部
岗位：计划员兼调度员
奖项：先进工作者

她作为生产部计划员兼调度员，长期从事生产计划的编制及下发工作，计划编制时能结合生产情况和发货信息，合理安排生产计划，确保产品按期生产，满足了用户对产品交付和安装的需求，实现了工人、材料、时间的统筹兼顾。

姓名：刘鹏

部门：膜式壁分厂
岗位：铆工
奖项：先进工作者

他是铆工中的佼佼者，从懵懵懂懂的技校生到分厂骨干，他付出了汗水，并由此而迅速成熟。他勤学苦练不耻下问，技术比赛四拔头筹，日常生产敬业奉献，班组管理严格有序，节约降耗精打细算，而这一切做起来似乎都那么平淡无奇，可他自己心里明白，坚持和努力不易但终会有收获。

姓名：刘国曜

部门：成品管理处
岗位：油漆工
奖项：先进工作者

他是一名“70后”，进入公司由不足五岁，但他多年开成的良好素质得到了充分的体现。油漆工作既脏又累，室外作业是家常便饭，冬季寒风刺骨，夏季骄阳灼人，然而这些都挡不住他急用户之所急的责任心和全局意识，主动减少休息时间，带领大家苦干巧干，

姓名：姚红利

部门：管理部
岗位：管理员
奖项：先进工作者

姚红利，经济责任制核算员。经济责任制核算，数据繁杂，计算量大，姚红利同志精心、认真计算。销售、清欠提成的审核也是姚红利同志的工作，2014年审核销售提成约200余份，清欠提成80余份，均能做到准确无误。

姓名：张晓玲

部门：财务部
岗位：材料会计
奖项：先进工作者

她不善言谈，却待人温和，作为一名财务人员，她很好地把握住了工作原则：鉴别票据真伪，服务客户热情耐心，处理业务及时有效。不以半仙而自居，注重自我学习，并经常和同事互相交流，干一行爱一行，踏踏实实，默默奉献，在平凡的岗位上，做出了应有的成绩。

姓名：王俊珂

部门：质管部
岗位：计量员
奖项：先进工作者

她是一名普通的计量检定人员，内检仪表数量大，外检涉及大型设备，不论是自己检测修理，还是外送或请专业人员上门服务，她都是能修则修，尽量减少报废。遇到计量换证，她更是跑前跑后，加班加点，使得“两证”得以顺利通过考核。另外，她还同时保证了日常化验工作按时完成。

姓名：刘权

部门：人力资源部
岗位：人事专员
奖项：先进工作者

刘权，负责薪酬核算及系统管理。踏踏实实、任劳任怨，工作如牛是大家对他刘权同志的评价。近年来刘权同志除完成本职工作外，还多次承担了领导交办的临时任务，为公司领导提供了大量的人员信息资料。对新进员工的业务指导，刘权同志更是诲人不倦，尽心尽力。（人力资源部 张伟利）

公司隆重召开2014年度销售表彰大会



齐心协力 铸造辉煌

新年伊始，我分厂迎来了E1235产品的生产，而此产品工期紧、工作量大，使我分厂在工期完工面临着极大的挑战。针对此种情况，厂长马宁和副厂长何战洋对剩余有效时间进行划分，对各班组实行定天定量原则，在保证质量的前提下尽量把生产周期压缩到最短。在每次新产品的生产过程中总会碰到这样或那样的问题，这次也不例外：如：管形体和进烟口圆弧的卷制、破风圈的对装等，每一项都在考验着员工的智慧，但在生产部的大力协助下，问题都得到了一个解决。尤其是对装破风圈的时候生产部领导张总监、马部长更是亲临现场指导。在焊接-1-0、-2-0筒节时出现人员不足的情况，生产部统筹安排，及时协调人员，分厂领导也对生产时间进行临时调整，实行三班

倒。分厂工人积极配合，办公室人员更是齐上阵，特别是孙海龙班组白班延长到晚上8点，周亚明班组白班延长到晚上10点。工作是辛苦的、成绩是喜悦的，在大家共同努力下保证了E1235产品的按期完工。在此向一直默默付出、加班加点的工人和领导致敬！

(汽包分厂 徐昆鹏)



难忘的一刻

2015年2月16日上午10点30分，一个难忘的时刻。四十八名中层干部在多功能活动中心，在公司高层和数百名职工的见证下，进行了庄严的宣誓：

我们郑重宣誓，将忠实履行中层管理之职，忠于公司，忠于董事会……

庄严的宣誓，让人感到丝丝的压力和沉甸甸的责任，但越来越响亮的誓言，更让人感到企业腾飞的希望。

短短数分钟的宣誓中，我竟回想起所经历的郑锅十年：

郑州锅炉，一个数十年历史的老国有企业，刚进行了国有企业改制的大变革，正在飞速发展。这，是我刚来到郑锅时的最初感受。刚入职时，良好的市场环境，一个优秀的领导者，这时的郑锅一片繁忙景象。数年时间，郑锅不断发展，业务量逐年递增，产品也日趋完善，在锅炉行业占有了自己的一席之地。虽经历了2008年的波动，却并未因此停滞不前。但随后经历的突发事件让人始料未及，同时伴随市场环境不断恶化，大量资金无法顺利回收，资金链断裂，企业陷入了困境，终于，郑锅又迎来新的生命。

崭新的经营理念，充满活力的领导人，起了大家的信心和激情。从最初的迷茫、观望，到认同，再到被激发起的热情，每个人都做好了准备，为了郑锅的美好明天而奋斗。是的，我们是郑锅人，郑锅，是我们赖以生存的平台，也是我们得以施展才华的舞台，我们在这里展示你的聪明才智，不分年龄、不论资历尽情挥洒你的热情吧，在自己的岗位上展现你的风采吧！那么，就从现在做起！历史，总是一步步创造出来的。

也许，将来回顾郑锅，同时，这难忘的一刻必将是郑锅每一个

(汽包分厂 徐昆鹏)

3月2日，公司召开销售专题会暨2014年销售工作表彰大会。会议由总裁王国华主持，董董事长、董董事长、副总裁、总经理均参加了本次会议。会议首先由总裁宣读表彰决定，对2014年度销售工作表现突出的单位和个人进行了表彰。随后，公司对2014年度新签合同额前十名的销售人员进行了表彰。

他们分别是吴杨、乔传星、朱沛宜、王彦彦、杨伟涛、王四伟、董俊刚、贾建伟、王石峰等。公司分别给予了1000-10000元不等的现金奖励。最后，杨子华总经理，新任销售总监、副总监均发言，表示了对2015年销售工作的信心和决心。2015年销售工作一定会在新的销售团队的共同努力下，取得优异的成绩。



董董事长崔红霞为销售第一名吴杨颁奖留念



总裁王国华为销售第二名乔传星颁奖留念



副总裁张文辉为销售第三名朱沛宜颁奖留念



总经理杨子华为销售第四名王彦章颁奖留念

企业用人三大原则：人品与执行力排第一

用人第一原则：人品过硬，执行力强

好的员工永远是人品过硬，执行力强的员工。用人第一原则就是要求员工具有良好的人品和非常强的执行力。为什么这么说呢？根本原因在于以下两点：

首先，无规矩不成方圆。企业作为一个独立核算盈亏的单位，它必须考虑到盈利，这是企业生存和发展的根基。它要想盈利，就必然要设立各种各样的内部规章制度，逐步形成自己独特的企业文化，要求全体员工朝着一个目标前进。如果员工执行力不强，或者是“创新意识”太浓厚，就很容易对整

是那些自以为是、自诩小聪明、爱好“创新”的员工！

执行力强的员工主要表现在以下三个方面：

一是听从直接上级的指挥。“一切行动听指挥”，实际上要求的就是员工听从自己的直接上级的指挥，否则越级听命或者越级指挥，都容易造成指挥失误、各自为战的局面出现。

二是时间观念强，每天做好自己的《工作日志》，按时保质地完成上级布置的各项工作，不拖延时间、不敷衍工作。

三是高度的企业归属感和强烈的团队荣誉感。为了团队的利益，可以抛弃自己的私利，牺牲小我，成就大我。

通过强化企业文化建设，防止企业到濒临倒闭的边缘。对于任何企业和单位而言，都是这样的。企业必须先确保自身不被淘汰，企业文化不被打破。

其次，激烈竞争的市场环境，使得个人英雄主义不再盛行，各个企业、单位都是强调团队作战、系统作战；事实上，也只有团队作战、系统作战，企业才能在激烈竞争的环境下生存下来。这时，要想实现团队作战、统一步调，就必然要求团队中的每个员工都高度听从指挥，强化执行力。执行力不强，团队行动不协调，企业必将在市场环境中被淘汰。

这两个原因，决定了好的员工必须是那些执行力强的员工为好员工，而不

通过强化企业文化建设，防止企业到濒临倒闭的边缘。对于任何企业和单位而言，都是这样的。企业必须先确保自身不被淘汰，企业文化不被打破。

型节假日促销活动的大胜；而在此前，我们只能在各地零散做促销活动，各自为战，不仅上不了规模、形成不了气势，销量上面也是很一般。

未完待续

