# 郑锅报

郑州锅炉股份有限公司主办　总第二十五期　2015年2月

## 标题新闻

公司隆重表彰2014年度先进标兵及各类先进个人
(详见第二版)

公司隆重召开2014年度技能比赛表彰大会
(详见第四版)

# 不拘一格降人才

## ——转变观念纵横谈(二)

公司重组六个多月了，伴随着各项工作的理顺，公司的各项管理也在逐步走向正规。然而，再好的制度、再先进的管理，最终的落脚点还是在人。人才是事业的基础，是工作的支撑。多年以来，公司在用人和管理模式上延续了国有企业的做法，看资历、搞平衡，造成公司干部越来越多，干事的越来越少；推诿扯皮越来越多，揽责担当越来越少。同时，公司一些有理想、有抱负、有能力的年轻人，由于进厂时间短，资历浅，按照现行干部任用[illegible]排，时间久了，[illegible]和棱角也都磨没了，要么随波逐流，甘于平庸；要么[illegible]走。使得公司在人才培养和使用方面更显得捉襟见时。

[illegible]了解，已经深深地认识到人才的培养和使用对公司未来的发展至关重要，也多次在公开场合明确表态，打破用人上的论资排辈，有德、有才、有拘负的员工尤其是70后、80后的员工，是公司今后生产经营的骨干和主力军，都有机会进入到公司各级领导岗位，不需要关系，不考虑背景，只要有志于郑锅的发展，愿意把自己的前程与郑锅的命运紧紧地连在一起，郑锅就会给你提供广阔的平台和空间，我劝天公重抖擞，不拘一格降人才。2015年公司中、高层的任命已经迈开了第一步，一部分70、80后的年轻人也已经进入到公司中高层领导岗位，任期一年，动态管理，今后，将会有更多的平台、更广阔的舞台让那些德才兼备的普通员工有充分的展示机会。是金子，你就会发光。给你阳光，你尽情灿烂。

（行政部）

# 市总工会领导节前慰问公司一线员工

2月13日春节前夕，郑州市总工会常务副主席赵[illegible]、副主席张建涛、办公室主任段科然、农工部部长李春林等领导到公司考察慰问。赵顺舟常务副主席一行首先到车间一线看望慰问广大员工，给他们送上节日的祝贺和问候，然后又到公司会议室与公司领导进行了座谈。公司董事长崔红[illegible]旗、执行总裁王国华、党委书记李源等公司领导参加了接待和座谈。赵主席等领导对企业股权转让后的发展和运营表示肯定和赞赏。

（行政部）

# 2015年新年伊始
# 产品定位理念确立

产品定位理念：精细、高效、创新、环保

2015年元月5日下午，公司召开股权转让以来的第四次中层干部例会，会议通报了经过一段时间调研，公司确定了2015年产品定位理念及产品定位推荐目录。

王国华总裁首先向大家介绍了新的一年产品定位理念："精细、高[illegible]"新的产品定位理念突出反映了市场需求以及[illegible]发展方向，同时也给公司产品设计和生产制造层面提出了更高的要求。产品[illegible]10--75吨内循环硫化床和35吨以上外循环硫化床锅炉，以及10吨、35吨以上角管锅炉和快组装锅炉，生物质、燃油[illegible]加了煤炭助燃和水处理剂等新的销售产品。

（行政部）

# 高新区管委会领导到公司检查指导工作

2015年元月8日下午，高新区管委会副主任张良才等管委会领导，以及公安消防等负责人到公司检查安全工作。崔红旗董事长、李源副董事长、王国华总裁[illegible]导参加了接待。张良才副主[illegible]车间查看了现场，对生产现[illegible]予了肯定，对车间内悬挂的有关安全标语表示赞赏。他指出，春节即将到来，郑锅作为高新区机械加工类大型企业，一定要高度重视安全工作，只有把安全工作[illegible]大人身安全事故，企业才有效益，才能发展。崔董事长对张良才副主任提出的问题一一做了回答，并表示，一[illegible]近期全国发生的重大安全事故的教安全工作做到位，杜绝[illegible]的发生。

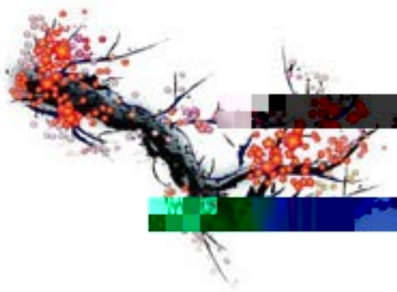
（行政部）

前排从右至左：管委会副主任张良才、公司董事长崔红旗、管委会副主任杨光、公司执行总裁王国华

# 2014年度公司先进标兵人员简介

祝福2015之先进个人篇

2015年2月16日，公司隆重召开2014年度各类先进集体、个人表彰大会。共评选出先进标兵10人、先进工作者19人、优秀班组长5人、优秀新人6人，现将10名先进标兵事迹介绍给大家，并号召公司全体员工向他们学习。



姓名：李红星
部门：技术中心
岗位：主任设计师
奖项：技术[illegible]

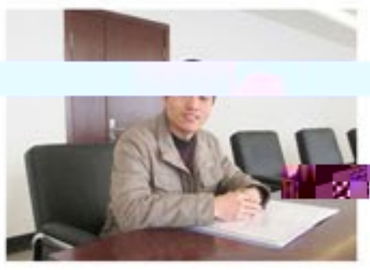
**走过的足迹 ……**

他是一名优秀的主任设计师，他努力学习新知识、新技术，敢于创新。主持完成了4L01Z4、6L04Z1、10L01Z10等多种链条炉排锅炉的设计工作；主持完成了国内首台二燃烧室侧置式燃烟梗循环流化床15T04、国内首次采用分段式阶段往复炉排生物质锅炉20T02和20T03等多个产品。

姓名：张大磊
部门：膜式壁分厂
岗位：铆工
[illegible]

**走过的足[illegible]迹 ……**

他正值而立之年，多年的磨练已使他收获颇多，也变得更加能干。30T02的水冷屏包装架塌陷，返厂重新处理，直干到近午夜，保证了次日的发货。他勤学动脑，改水冷风室用管“先弯后焊”为“先焊后弯”，既减少变形，又提高效率。他多次参加技术比赛，也多次获得“技术能手”称号。



姓名：乔传星
部门：[illegible]
岗位：业务员
奖项：销售标兵

**走过的足迹 ……**

他，来自销售四区，像一位勇敢的战士一样，奋战在销售一线。清欠的旅途，充满太多的磕磕绊绊，但他却依然能抱着必胜的信念去争取，年度内回款多达3696.9万元，人人为他叫好，公司为他称赞。就如他的名字，是夜空中那颗闪亮的星！

姓名：刘房东
部门：[illegible]
岗位：铆工
奖项：[illegible]

**走过的足迹 ……**

他从农村出来，只有初中学历，但他好学善钻研，逐渐在铆工岗位上做出了可喜的成绩。例如4吨和6吨锅炉面板制作易变形，他改进制作工艺得到认可，大大降低了变形概率。在平时的工作中，作为班长，他勇挑重担，主动承担最复杂工件的制作，带领大家按时完成任务。

姓名：朱小伟
部门：项目部
岗位：售后服务
奖项：项目管理标兵

**走过的足迹 ……**

他立足于公司运营的大后方，脚踏实地兢兢业业，为客户提供优质专业的技术服务，耐心实操讲解、现场安装测验、持续跟踪调试，样样服务追求精益求精，从而得到了广大用户和各级领导的一致好评，为后续验收环节的顺利进行打下了良好的基础，更带动了公司企业形象的在业内的提升。

姓名：李天星
部门：集箱分厂
岗位：[illegible]
奖项：生产制造标兵

他在技校期间就打下了良好的理论和实操基础，曾数次获奖。进公司六年来，他立下雄心，苦练技术，在较短的时间内已跻身一流水平，连续两次获得气保焊比赛的第一名。在他的积极影响下，班组内也形成了比学赶超的风气。他还带领班组成员多干快干，多次刷新集箱生产纪录。

姓名：[illegible]
部门：蛇形管分厂
岗位：铣工
奖项：生产制造标兵

**走过的足迹 ……**

他是铣刨钻班组的领头人，秉性如形：忠厚墩实，有勇有谋。为更好地加工产品，他自己动手制作胎具。东锅的产品难干，他同时开两台铣车加工。在日常工作中，他心中有大局，上班提前来，下班晚点走，勤勤恳恳，谦虚[illegible]和，技术过硬，不怕出力，总是保质保量完成任务。

姓名：[illegible]
部门：质管部
岗位：检验员
奖项：质量检验标兵

**走过的足迹 ……**

他十年如一日，坚守在质检岗位上，深谙“细节决定成败”之理，践行“制造零缺陷产品”之道，逐张校对每张图纸，不放过每一个工序，严把产品质量关，打造符合用户要求的高品质产品。他，用行动向人们诠释了“产品就[illegible]是大[illegible]的公司核心文化。

姓名：秦朝霞
部门：汽包分厂
岗位：电焊工
奖项：生产制造标兵

**走过的足迹 ……**

她焊工出身，打拼多年，已是令人不可小觑的班组长。虽然已过不惑之年，但她巾帼不让须眉，依然保持着冲锋陷阵、吃苦耐劳的本色，以身作则和大家奋战在生产的最前沿。她既严格把关抓产品质量，又热心指导，搞好传帮带，努力为企业培养爱岗敬业的新人。

姓名：[illegible]
部门：财务部
岗位：总账兼涉税会记
奖项：综合管理标兵

**走过的足迹 ……**

他，是一名年轻的财务工作者，却有着扎实牢靠的专业知识和无比丰富的财务经验，把错综复杂的财务账目做得井井有条，从纷繁多样的政策里提炼出对公司有利的优惠项目，在公司变革期整理出及时到位的多项财税资料，年度内他为公司累计合理节省100多万的税额！

（人力资源部 张伟利）

# 广东乳源东阳光项目感想

2014年12月24日，平安夜。对我们一行人来说是一个不平凡的夜晚。广东乳源东阳光，一个在锅炉厂领导层，项目部[illegible]详的的项目，在经过近一年时间的运行与调试工作，今夜终于完成了乳源东阳光40F06锅炉的能效测试工作。

2012年[illegible]限公司项目合同正式签订，在该合同签订时为郑州锅炉股份有限公司合同总额最大的一个项目。

2013年2月28日东阳光项目从我厂发出了第一批货，也标志着该项目最重要的环节现场安装正式开始。由于该项目金额涉及配套的锅炉辅机及安装也较多，加之项目执行期间正值我公司资金较为紧张之时，项目执行过程中的困难前所未有。项目部[illegible]导及人员来现场协调处理多达几十人次，驻现场时间超过5个月，国庆节、中秋节、都有项目人员坚守岗位。2014年元旦凌晨1点仍有项目人员在现场进行调试监督等工作。这些[illegible]。经过大家的不懈努力，终于在2014年1月23日使锅炉具备了运行条件，并在2月份点火运行。

锅炉运行后随即要展开能效测试项目是否可以最终验收。5月份以后项目部每个月都安排调试运行人员到现场[illegible]进行测试前期的准备工作，技术中心测试人员也多次到现场直接存在的问题，终于在12月24日夜，乳源东阳光40F06项目成功完成[illegible]工作。这为下步开展锅炉能效测试工作提供了一个有利的条件，[illegible]我们一行8人，都为这一来之不易的时刻高兴。而我更是有一种小小成就[illegible]奋斗了近半年的时间就是等待能效测试工作成功完成的这一时刻。虽然离锅炉最终的验收还有一段时间，但好的开始才会预示着成功的到来。相信最后的冲刺，让乳源东阳光项目圆满的完成验收工作。

（项目部 韩钧）

# 蜕变

前两天午饭后散步[illegible]到2名老员工。闲聊中，其中一位对我说，有天去仓库领东西，管工具劳保的保管员说没库存时忘了记下她的部门、姓名，货到后也不知道该怎么通知她，为此表示歉[illegible]她自己都觉得不好意思了，她还强调每次这个保管员发料态度都很好，说话让人听着舒服。接着，她说了另件小事，有次她见一员工拿着一套未穿过的工装，想调换一套合适的尺寸，该保管员不厌其烦地给挑选合适的，直至该员工满意而去。另一位说，比过去好太多了。说实话，这些年反映问题的多，听到这样的表扬之词怕还是第一次。

仓库是公司物资的收、发、存部门，同时承担着服务各部门的职能。保管员不但要业务熟练，还时刻要有服务意识，要急[illegible]满足生产及管理需要。

企业重组后，我们的员工更要改变以往的工作作风，适应公司新的管理要求，在管理物资、服务其他部门的意识上都要增强，工作要有质的改变，不止在库容库貌，最关键的要在工作成效和服务质量、态度上发生根本性改变。

工作质量的提高，彰显自我素质的提高。

（仓储部 秦应平）

# 家种草莓

天气已入冬，树叶要落完了。晚上室外的温度也已降到了零下。我把窗外阳台上种在花盆里的草莓搬进了屋里。[illegible]结出[illegible]了。仔细端详着[illegible]盆里的草莓竟结出了四颗果子，相继有大有小。因现在是冬季，也不是草莓结果的时节呀，所以心里甚是高兴。

这几[illegible]的菜地里移栽回来的，当时是为了哄孩子玩儿，也没想能结出果实。但在今天春天的时候，我们家的草莓已经结出了令人馋涎欲滴的果实，外观虽不完美，但长熟透了竹荫草莓渗色和味道极佳。现在是冬天，草莓又结果了，虽然只结了这几颗，少得难以让孩子过足嘴瘾，但种植和期待的过程却也其乐无穷。着实让我家宝宝高兴了半天，也在急切盼望它的成熟。

现在市场上卖的水果有很多都是打激素生长成的，吃起来[illegible]家有尘完几的亲们，若能够在有限的空间里种植几棵小草莓、小西瓜之类的，也可谓是他们童年成长过程中的一种经历与乐趣。

（管理部 姚红利）

# 我与郑锅同在

在郑锅不断改革更新的怀抱下，我们逐渐成长为一名合格的工人，伴随着我们成长的还有郑锅不断改变的环境。走过郑州锅炉股份有限公司的大门，映入眼帘的是焕然一新的办公楼。明亮的玻璃窗散发着耀眼的光芒，看上去亮晶晶的，像那大海里卷出来的红玛瑙、像那山川送出来的绿宝石，散发着积极向上、其乐融融的气息。车辆的停放整齐而有序。来往车辆在安保人员的带领和引导下就像是干渴的鱼儿进了水中一样，逍遥又自在。来厂客户对我们的评价经过安保人员的热情服务，又提升了不止一个档次。

经过郑锅南大门，安保人员敬礼示意。就在你与安保人员进行心语交流的同时，不知觉间就已经进到了郑州锅炉股份有限公司蓬勃发展的大环境中。崭新的办公楼、停放有序的车辆、敬业的安保人员、[illegible]行政销售人员、各个部门有条不紊的工作，就连厂里的花花草草也变得有趣了呢。就是这些改变[illegible]特的风貌。

办公楼内，忙碌的各部门工作人员仍然在井然有序的进行着工作。客户的到来、锅炉的生产、技术中心的研发，不管是新的办公场地，还是旧的办公用品，看上去都和以前变了一大截！就连食堂也变得不一样了，各式各样的菜品，商品繁多的小超市，即使厂内员工较多，但是依旧能够让大家伙吃好、吃饱。吃的有营养、吃[illegible]车间的工友们在忙碌的进行着工作，干劲十足。正在改变[illegible]锅，[illegible]不透露出一种向上的能量，一种激励人的能量，一种让人奋进的能量！

无论是成品库、半成品库，还是办公用品库、配件库，各个仓库都在学习新的软件，学习新的知识。未来属于我们。在[illegible]下郑锅正在走向新的道路，向着更大、更强而前进。而新的改变也带给客户更多不一样的体验。郑锅的改变带来了服务的改变，而服务的改变能让客户更加的信赖我们的企业，信赖我们的产品。

改变意[illegible]种态度，[illegible]种执行力、又是一份事业。让我们一起来开[illegible]这一份事业，手牵手，肩并肩，携手郑锅，谱写新的篇章；与客户同在，与大[illegible]，[illegible]走向荣耀辉煌。郑锅是我的事业，是我的未来。我与郑锅同在。

# 女理发师小张

在公司王立寨家属院附近，有家不起眼的小理发店。店面不[illegible]14平米，从业者只有一个人，40岁的女理发师小张。小张来自长葛县，大眼睛苹果脸，待人特别家常亲切。店虽小，但顾[illegible]位顾客来这里理发。常常是店面还没有打开，门口已有三四位顾客在等待，而直到晚上八点，只要店门未关，依然有人光顾。

小店为什么这么受群众欢迎？一是价格低，理发5元、刮脸2元、染发最[illegible]是当今郑州理发行业最低的价位了。二是手艺好，小张从19岁学徒至今已从事理发21年。她[illegible]据顾客的头形设定发型，从而赢得顾客的信任。刮脸是小张的拿手戏。先是用一条温热的毛巾反复在顾客脸上[illegible]擦拭，然后将把一条自着热气的毛巾折叠好捂上。闷热到一定温度后，她手持夺宝右布里擦拭得的老式剃头刀，动作娴熟轻重适中地在顾客脸上飞舞起来。几[illegible]后[illegible]人[illegible]气爽像换了个人一样。

价格低手艺好这是小店的特点和优势，然而犹如磁石般招徕回头客的还是小张的真诚和爱心。老年人来理发，她常常搀扶迎送。顾客的钱包、手机、衣物等拉在店里，她总是想办法及时归还主人，[illegible]周围商户遇到困难，她热情援助，从不计较个人得失。原来果店在附近的朱先生[illegible]三年前乔迁新居搬到[illegible]，已起热带回来找小张理发。朱先生说：2008[illegible]父亲在医学院住院，由家重不移动，必须在病床上理发。他在医院周围找了好几家理发店，[illegible]绝便是娄价满语。无奈中他抱着试试看的心情向小张求援，没想到小张爽快地答应了。第二天一大早，小张便赶在开店之前，携带着理发工具来到病房给老爷子理发。朱先生感动不已，付钱时执意多给小张20元钱，小张当即谢绝道：“孝敬老人提供方便[illegible]是应该的。我不能多收钱。”小张的理发店还像农民工之家，经常有三五成群的农民工结伴来这里理发。房东说：“给他们理发，说不定还赔钱有小张会干。”

半年前，老城区改遗，小张租用[illegible]十多年的店面被拆迁。由于附近租不到合适的房子，小张只好把店搬到离老店较远的[illegible]个里弄内，新店面不临大街又是二楼，起初生意不是很好。但最近再找小张理发，还是要提前预约，要[illegible]排队等候，要等[illegible]天至少一个小时左右才能轮到。

（离退处 赵成义）

# 公司隆重召开2014年度技能比赛表彰大会

2015年元旦月17日上午，公司隆重召开2014年度技术比武表彰大会。公司所有高管以及受表彰奖励的48名获奖员工，120多位生产系统一线职工代表参加了大会。

杨予华总经理首先向大会宣读了公司表彰决定。决定指出，为表彰鼓励一线职工学技术，提高技术操作水平和[illegible]度技术比武的电弧焊工、气保焊工、氩弧焊工[illegible]工种获得前八名的选手进行表彰和奖励，并号召公司全体员工，特别是生产一线员工向他们学习。表彰决定宣读后，大会进行了隆重的颁奖活动，技术比武各工种前八名的获奖选手，获得此次活动团体总分第一名的膜式壁分厂代表胸带大红花，依次走上主席台，接受公司领导的颁奖，[illegible]念。获得气保焊工比赛第一名的集箱分厂员工李天星，代表所有获奖选手在大会上发了言。

公司执行总裁王国华在表彰大会上做了主题讲话。他说，公司之所以隆重表彰获奖的比赛选手，主要是向公司上下传递一种信息，就是公司要按照精细、高效、环保、创新的产品定位理念，大力弘扬公司内部重视产品质量的风气，提高一线职工技术操作水平，从而通过打造高素质职工团队，提高企业在市场的核心竞争力。

术、提高实操水平的积极性，尽快在[illegible]全公司范围内形成比学赶帮的浓厚氛围，公司还决定对获奖选手除一次性奖励外，实行奖励常态化。今后每[illegible]月，此次获奖的第一到第八名四个工种选手，还将享受到200元到50元不等的奖励补贴，直到下一年度产生新的技术比武获奖选手为止。

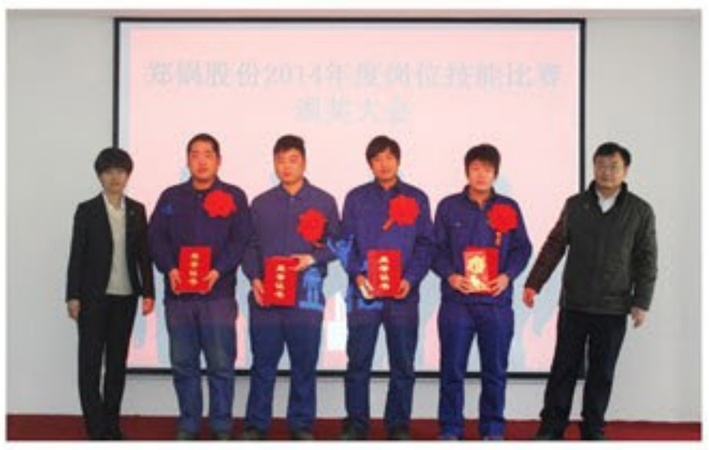
公司董事长崔红旗最后做了重要[illegible]月，通过目前所采取的投资，加强管理等一系列措施，以及企业发生的一系列变化，都让大家真真实实看到了新的领导班子正在一步一个脚印的努力搞好这个企业。几个月来，公司大部分员工都能够积极转变观念，在各自的岗位上辛苦工作，付出了汗水和心血，同时，新班子坚定不移做大做强郑锅的决心和行动，也让一[illegible]蛮语不攻自破。十分感谢全体职工对新班子的理解、配合和支持。希望在大家的继续支持和配合下，上上下下锅这个有七十年发展历史的企业打造成百年老店。

[illegible]

董事长崔红旗、总裁王国华为获奖第一名员工郭宝玲、李天星、苗志兴、刘鹏

副总裁张文辉、总经理杨予华为获奖第二名员工胡胜伟、吴鹏飞、刘卫锋、张

电子商务及销售管理总监张修冰、质量总监[illegible]江岭为获奖第三名员工郑 军、

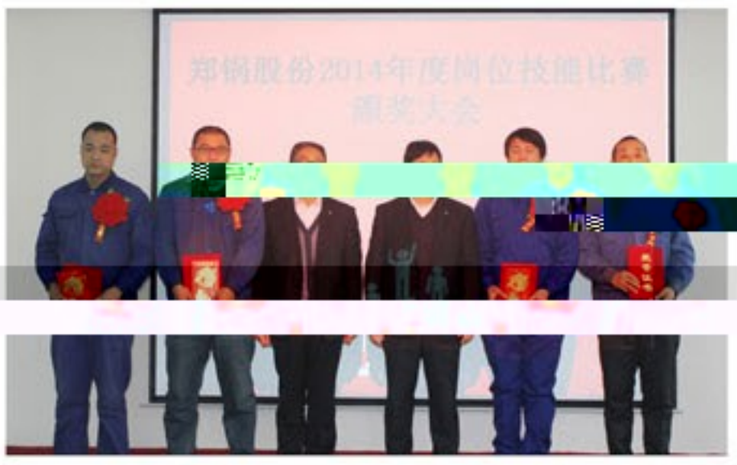


总工程师及常务技术副总监张鄂婴、生产副总监张彩霞为获奖第四名员工李干奇、李冠堂、李天峰、杨俊峰颁奖留念

项目总监刘永敬、销售[illegible]区总裁刘文志为获奖第五名员工刘二刚、解士勇、苗志强、张亚朋颁奖留念

财务总监陈欣、行政人事总监孟全良为获奖第六名员工王恒宇、史永现、王彦

销售二区总裁[illegible]世仿为获[illegible]
军、李 根、王 森颁奖留念




安装公司总经理[illegible]、锅机公司总经
家祥、张茹、朱元亮颁奖留念

副董事长、党委书记李源为获奖集体[illegible]
厂颁奖留念